



Actividad:

Elaboración de un catálogo de buenas prácticas en el ámbito de la gestión de los recursos humanos para que sirva de referencia a todas las empresas interesadas en adoptar medidas que modernicen y optimicen la gestión de sus trabajadores.

Objetivos:

- Identificar y fundamentar las diferentes buenas prácticas existentes.
- Analizar cada buena práctica, incluyendo recomendaciones para su implantación.
- Divulgar ejemplos concretos de empresas que ya hayan implantado las buenas prácticas y que puedan servir de referencia para el resto del tejido empresarial.

Tipos de buenas prácticas a considerar:

Igualdad y gestión de la diversidad:

- Igualdad entre hombres y mujeres
- Integración juvenil
- Integración de personas inmigrantes
- Integración de mujeres condiciones desfavorecidas
- Adaptación de puestos de trabajo a personas con discapacidad

Entorno social y ambiental:

- Responsabilidad social corporativa
- Protección del medio ambiente

Seguridad y desarrollo profesional:

- Mejoras de seguridad en el trabajo
- Estabilidad del empleo
- Reconocimiento del trabajo / Planes de motivación
- Pertenencia a la empresa
- Tiempo de trabajo para proyectos profesionales personales
- Planes de formación y desarrollo
- Adaptación tecnológica e innovación
- Estrategia de comunicación interna (participación trabajadores)

Política retributiva:

- Sistema retributivo justo
- Seguros médicos o de vida / planes de pensiones
- Ampliación del periodo vacacional

Conciliación:

- Conciliación de la vida laboral y personal
- Protección de la maternidad y paternidad
- Teletrabajo y teleformación
- Flexibilidad horaria